

| | | | |
|-------|---|--|----------------------------------|
| B.1 | PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGO, DE ETICA | | |
| B.1 | Funcionamiento de los comités | Número de sesiones al 31 de Enero 2018 | Comité de Riesgos: 0 Sesión |
| | | | Comité de Prestaciones: 0 Sesión |
| | | | Comité de Inversiones: 0 Sesión |
| B.2 | FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL | | |
| B.3 | Sistemas de promocion de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces | Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación al 31 de Enero 2018 | N/A |
| B.3.1 | | Participación de los miembros de Consejo, en procesos de capacitación promocionados por la entidad al 31 de Enero 2018 | N/A |
| B.3.2 | | Número de horas de capacitacion al 31 de Enero 2018 | N/A |
| B.3.3 | | Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento | N/A |

| | | | |
|--------|--|--|--------------------------------|
| C | INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR , JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES | | |
| C.1. | FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES | | |
| C.1.1. | Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo Directivo, Consejo Superior, Junta directiva o quien haga sus veces | Número total de reuniones del Consejo al 31 de Enero 2018 | N/A |
| | | Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces que asistieron a cada reunion del mes de Enero 2018 | N/A |
| C.1.3. | | Número de veces que el consejo debió suspender la reunión por falta de Quórum al 31 de Enero 2018 | No hubo suspensión de sesiones |
| C.1.4. | | Número de observaciones por los miembros del Consejo sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y etica al 31 de Enero 2018 | No hubieron observaciones |
| C.2. | NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES | | |
| C.2.1. | Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo 2018 | Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto/Numero de reuniones realizadas | \$ - |
| C.2.2. | | Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones | \$ - |
| C.2.3. | | Monto de gastos efectuados/numero de miembros asistentes a las reuniones | \$ - |
| C.2.4. | | Monto de inversion en cursos de capacitacion a los miembros del consejo/frente a numero de miembros de estos cuerpos colegiados | N/A |
| C.2.5. | | Monto de inversion en cursos de capacitacion frente al total | N/A |

| | | | |
|--------|--|--|-----------------------------------|
| D | INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL | | |
| D.1. | CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL | | |
| D.1.1. | Composicion del equipo gerencial | Diana Estupiñan Loor - REPRESENTANTE LEGAL | |
| | | Edison Loza Flores - CONTADOR GENERAL | |
| | | Yolanda Ganchozo - ANALISTA CREDITO | |
| D.1.2. | Tiempo de servicio en la entidad a Enero 2018 | Diana Estupiñan Loor - 20 meses | |
| | | Edison Loza Flores - 20 meses | |
| | | Yolanda Ganchozo - 42 meses | |
| | Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones a Enero 2018 | Diana Estupiñan Loor - 20 meses | |
| | | Edison Loza Flores - 20 meses | |
| | | Yolanda Ganchozo - 42 meses | |
| D.1.3. | Participación en el equipo gerencial por género | | 66,66% Femenino, 33,33% Masculino |
| | Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: | | SUPERIOR: 3 |
| D.1.4. | Secundaria, Superior, post grado | | SECUNDARIA: 0 |

| NIVEL DE REMUNERACIONES | | | |
|-------------------------|-------------------------|---|--------|
| D.2.1 | NIVEL DE REMUNERACIONES | Relación de los Gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de los gastos invertidos por la entidad en el año 2018 | 60,05% |
| | | Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de las utilidades registrados por la entidad en el año 2018 | 44,67% |

| E. INFORMACION LABORAL | | | |
|---|--|--|-----------------------------|
| E.1. CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD | | | |
| E.1.1. | Características de los empleados de la entidad | Numero de empleados de la entidad al mes de Enero 2018 clasificados por genero | ene-18 |
| | | | Masculino : 1 Empleado |
| | | Femenino : 1 Empleado | |
| E.1.2. | | Numero de empleados de la entidad al mes de Enero 2018 clasificados por el nivel de educación | ene-18 |
| | | | Superior : 2 Empleados |
| | | Secundaria : 0 Empleados | |
| E.1.3. | | Numero de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes Enero 2018 | 2 Empleados |
| E.1.4. | | Clasificación de los empleados por su permanencia a Enero 2018 | Menos de un año : 0 |
| | | | De 1 a 2 años : 1 Empleados |
| | | | De 2 a 5 años : 1 Empleados |
| E.1.5. | Salidas del personal a Enero 2018 | 0 Empleados | |

| E.2. CAPACITACION | | | |
|-------------------|---------------------------|---|---|
| E.2.1. | Programas de capacitación | Valor de la inversión en capacitación mes Enero 2018 | 0 |
| E.2.2. | | Número de programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Enero 2018 | 0 |
| E.2.3. | | Número de asistentes a los programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en Enero 2018 | 0 |